



Európai Gazdasági  
és Szociális Bizottság

„Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság” szekció / A munkaerőpiac megfigyelőközpontja

## A munkaerőpiac megfigyelőközpontjának (LMO) tanulmánya

**Az EU úton a 2030-ra kitűzött kiemelt foglalkoztatási és képzési célok elérése felé: a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek véleménye néhány kiválasztott tagállamban**

### Kivonat

A munkaerőpiac megfigyelőközpontja (LMO) által készített tanulmány azt vizsgálja, hogy az EU 2030-ra kitűzött kiemelt foglalkoztatási és felnőttképzési céljai milyen hatást gyakorolnak a kiválasztott tagállamokban, továbbá vizsgálja a kiválasztott uniós tagállamokban a nemzeti és uniós szintű célok elérése érdekében bevezetett nemzeti szakpolitikai intézkedések hatékonyságát is. A tanulmány konkrétan arra törekszik, hogy információkat gyűjtsön a szociális partnerektől és a civil társadalmi szervezetektől ezekről a szakpolitikai intézkedésekről, valamint arról, hogy milyen mértékben vonják be ezeket az érdekelt feleket a szakpolitikák kialakításába és végrehajtásába.

A tanulmány célja, hogy azonosítsa a bevált gyakorlatokat, előmozdítsa az egymástól való tanulást, és értékes meglátásokkal és ajánlásokkal szolgáljon az uniós intézmények számára az EU 2030-ra kitűzött foglalkoztatási és felnőttképzési céljainak eléréséhez hozzájáruló nemzeti szakpolitikai intézkedésekkel, reformokkal és beruházásokkal kapcsolatban. Emellett ajánlásokat kíván megfogalmazni a szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó cselekvési terv 2025-ös felülvizsgálatára és az Európai Bizottság által előterjesztendő új cselekvési tervre tekintettel.

A Carlos Trindade, az LMO elnöke vezetésével készülő tanulmányt az LMO tagjai és a titkárság állítja össze a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek számára összeállított kérdőív, az illetékes közigazgatási szervekhez intézett információkérések, valamint a kiválasztott tagállamokban a munkavállalói és munkáltatói szervezetek, valamint a civil társadalmi szervezetek képviselőivel folytatott interjúk segítségével. A tanulmány a tervek szerint 2025 elején zárul le.

## A tanulmány fő célkitűzései

- A 2030-ra kitűzött foglalkoztatási és képzési célok elérése érdekében bevezetett szakpolitikák, intézkedések és beruházások, valamint a foglalkoztatásra, a képzésre és a szegénységre vonatkozó célok elérésére szolgáló kezdeményezések közötti lehetséges szinergiák **jobb megértése**. A tanulmány azt is megvizsgálja, hogy a tagállamok képesek-e reformokat és beruházásokat végrehajtani a 2024. április 30-án hatályba lépett új uniós gazdasági kormányzási szabályokkal összefüggésben.
- **Összegyűjti a nemzeti szintű szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek véleményét** a nemzeti szakpolitikai intézkedések relevanciájáról és hatékonyságáról, kiemelve az érzékelt előnyöket, kihívásokat és javítási javaslatokat.
- **Értékeli a szociális partnerek és más civil társadalmi szervezetek bevonásának mértékét**, és uniós szinten lehetőséget biztosít számukra arra, hogy észrevételeket és ajánlásokat tegyenek a jelenlegi szakpolitikákkal és reformokkal kapcsolatban.
- **Azonosítja a bevált gyakorlatokat a civil társadalmi szervezetek szempontjából**: dokumentálja a sikeres stratégiákat, valamint megosztja a bevált gyakorlatokat, illetve a kiválasztott tagállamokban tapasztalt nehézségeket.
- **Előmozdítja az egymástól való tanulást**: elősegíti az ismeretek és tapasztalatok tagállamok közötti cseréjét a hatékony nemzeti szakpolitikai intézkedések, a bevált gyakorlatok és a közös kihívások jobb megértése érdekében.
- **Ajánlásokat fogalmaz meg az uniós intézmények számára**: megalapozott ajánlásokat fogalmaz meg az EGSZB számára, amelyeket az megvitathat, és adott esetben az európai intézmények elé terjeszthet a szociális jogok európai pillérének 2025-ös felülvizsgálata és az új cselekvési terv kidolgozása előtt.

## A tanulmány fókuszja

A tanulmány a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek szemszögéből azokra a szakpolitikákra és intézkedésekre összpontosít, amelyeket a foglalkoztatással és a felnőttképzéssel kapcsolatban 2030-ra kitűzött kiemelt uniós célok elérése érdekében hajtottak végre a kiválasztott országokban.

Figyelembe veszi a nők, a nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő (NEET) fiatalok és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő egyéb társadalmi csoportok sajátos helyzetét.

Értékeli, hogy ezek a szakpolitikai intézkedések mennyire hatékonyak a felnőttek képzésben való részvételének és foglalkoztatási rátájának növelése szempontjából, többek között a vállalkozói készségek fejlesztésén keresztül. A tanulmány emellett megvizsgálja a munkahelyek minőségét, valamint a növekvő foglalkoztatási ráta és a (dolgozói) szegénység kockázatának csökkentése közötti szinergiákat, valamint a felnőttképzési erőfeszítések és a magasabb foglalkoztatási ráta közötti szinergiákat.

A tanulmány értékeli azt is, hogy milyen mértékben vonták be a szociális partnereket és a civil társadalmi szervezeteket ezekbe a szakpolitikai intézkedésekbe, és a szociális jogok európai pillérének megvalósítására irányuló cselekvési terv 2025-ös felülvizsgálatára tekintettel összegyűjti az ajánlásait.

A tanulmány célja, hogy kiválasztott uniós tagállamokban a bevált gyakorlatok összegyűjtése és a felmerülő kihívások azonosítása révén megkönnyítse a tagállamok közötti tudáscserét, és a szakpolitikai fejlesztések támogatása érdekében megalapozott ajánlásokat fogalmazzon meg az uniós intézmények számára.

## Módszertan

A tanulmány a következő eszközök felhasználásával készül:

- A kiválasztott országok fő szociális partnerei és civil társadalmi szervezetei között terjesztett **kérdőív**.
- A kiválasztott tagállamok illetékes hatóságaihoz intézett **információkérés**.
- Helyszíni **interjúk** a munkavállalói ernyőszervezetek és szakszervezetek, munkáltatói szervezetek, más érintett civil társadalmi szervezetek és lehetőség szerint közigazgatási szervek képviselőinél hat tagállamban tett tényfeltáró látogatások során.
- **Rendezvények:** zárókonferencia az EGSZB-ben.

## A tagállamok kiválasztása

A tagállamokat a témával összefüggő sajátos helyzetük alapján választották ki, törekedve a különböző helyzetek (bevált gyakorlatok, kihívások stb.) és a földrajzi egyensúly megteremtésére: **Olaszország, Magyarország, Ausztria, Lengyelország, Portugália és Svédország**.

A kérdőívre adott válaszok, a helyszíni interjúk és egyéb támogató kutatások alapján **jelentés** készül, amelyet várhatóan 2025 januárjában tesznek közzé. 2025-ben a munkaerőpiac megfigyelőközpont (LMO) egy **nyilvános rendezvényt** is tart Brüsszelben, amelyre meghívást kapnak a felmérésbe bevont szervezetek, szociális partnerek és civil társadalmi szervezetek képviselői.

## Háttér-információ

2021-ben a portói szociális csúcstalálkozón az Európai Unió Tanácsának portugál elnöksége, az Európai Bizottság, az Európai Parlament, az Európai Szakszervezetek Szövetsége (ETUC), a BusinessEurope, az SGI Europe, az SMEunited és a Szociális Platform aláírta a [portói szociális kötelezettségvállalást](#). Üdvözölték a [szociális jogok európai pillérének megvalósítását szolgáló cselekvési tervet](#), amelyet az Európai Bizottság indított el.

A cselekvési terv célja a szociális jogok európai pillérében foglalt 20 alapelv végrehajtása konkrét nemzeti és uniós szintű intézkedéseken keresztül. Három fő célt tűz ki, amelyeket 2030-ig kell elérni:

2030-ig a 20–64 éves népesség legalább 78%-ának foglalkoztatottnak kell lennie.
---

Részcélok:

- 2019-hez viszonyítva legalább a felére kell csökkenteni a nemek közötti foglalkoztatási különbséget. Ez kiemelt fontosságú lesz a nemek közötti egyenlőség terén elért haladás és a teljes munkaképes korú népességre vonatkoztatott foglalkoztatási cél elérése szempontjából;
- fokozni kell az intézményes koragyermekkori nevelést és gondozást, ezáltal hozzájárulva a szakmai és a magánélet jobb összeegyeztetéséhez, és támogatva a nők erősebb munkaerőpiaci részvételét; valamint
- a foglalkoztatásban, oktatásban vagy képzésben részt nem vevő (NEET) 15–29 éves fiatalok arányát 12,6%-ról (2019) 9%-ra kell csökkenteni, mégpedig foglalkoztatási kilátásaik javításával.

A felnőttek legalább 60%-a évente vegyen részt képzésen.

Részcélok:

- a 16–74 évesek legalább 80%-ának kell rendelkeznie alapvető digitális készségekkel, ami a digitálisan átalakult Európában a munkaerőpiaci és társadalmi befogadás és a részvétel előfeltétele; valamint
- tovább kell csökkenteni a korai iskolaelhagyást és növelni kell a felső középfokú oktatásban való részvételt.

A szegénység vagy társadalmi kirekesztés veszélyének kitett emberek számát 2030-ra legalább 15 millióval csökkenteni kell.

Részcél: a szegénység vagy társadalmi kirekesztés veszélyének kitett gyermekek számát 2030-ra legalább 5 millióval csökkenteni kell.

Az uniós tagállamok 2022 júniusában határozták meg [nemzeti céljaikat](#), figyelembe véve az eltérő kiindulási helyzeteket.

Az uniós kiemelt célok és nemzeti célok terén elért eredményeket az európai szemeszter, a gazdasági, költségvetési, foglalkoztatási és szociális politikák összehangolására és felügyeletére szolgáló uniós keret követi nyomon. A társadalmi konvergenciára vonatkozó keretnek az európai szemeszterbe történő bevezetése jelentős előrelépést jelent, és különösen lehetőséget adhat arra, hogy a szemeszter éves ciklusán belül strukturáltabb és mélyrehatóbb elemzést készítsenek a nemzeti és uniós szintű foglalkoztatási és szociális fejleményekről.

A legutóbbi [együttes foglalkoztatási jelentés](#) szerint az EU jó úton halad a foglalkoztatási rátára vonatkozó 2030-as célkitűzése felé: ez az arány 2022-ben 74,6%-ra nőtt. A legtöbb tagállamban azonban további erőfeszítésekre van szükség a fennmaradó hiányosságok áthidalásához, különösen az idősebb nők (55–64 év) és a fiatalok (20–29 év) esetében. Ami a felnőttképzésre vonatkozó célt illeti, uniós szinten jelentős előrelépésre lesz szükség a 2030-as kiemelt cél eléréséhez.

A célok elérése érdekében a cselekvési terv hangsúlyozza a kormányok, a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek bevonásával zajló szociális párbeszéd fontosságát. A cselekvési terv a sikeres stratégiák megosztása és a kihívások közös kezelése révén ösztönzi a tagállamok egymástól való tanulását is. Ennek az együttműködésen alapuló megközelítésnek az a célja, hogy minden

uniós polgár élvezze a szociális jogok európai pillérében foglalt alapelvek előnyeit. Az Európai Bizottság arra is bátorítja a tagállamokat, hogy hajtsanak végre növekedésösztönző reformokat és kiemelt beruházásokat, ugyanakkor igazodniuk kell a 2024 áprilisában hatályba lépett új gazdasági kormányzási kerethez is.

## **Kérdőív**

**Köszönjük, hogy részt vesz a felmérésben.  
Nagyra értékeljük együttműködését és értékes hozzájárulását.**

Úgy véljük továbbá, hogy ez a felmérés lehetőséget kínál a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek számára, hogy benyújtsák észrevételeiket és ajánlásait azokkal a szakpolitikákkal kapcsolatban, amelyek segítségével el lehet érni a 2030-ra kitűzött kiemelt célokat.

Nagyra értékelnénk, ha válaszaiban külön kiemelné az Ön által képviselt szervezet szerepét, az általa indított kezdeményezéseket, a megkötött partnerségeket és az elfogadott bevált gyakorlatokat, valamint a szervezet előtt álló kihívásokat.

Számos kérdés kifejtendő jellegű, és nincs konkrét korlátja a válaszok terjedelmének. Válaszolhat a saját nemzeti nyelvén, angolul, vagy kombinálhatja a kettőt, attól függően, hogy melyik a legmegfelelőbb Önnek.

Kérjük, hogy válaszait **2024. november 25-ig** juttassa el a munkaerőpiac megfigyelőközpontjának titkárságára (Ana Dumitrache, [ana.dumitrache@eesc.europa.eu](mailto:ana.dumitrache@eesc.europa.eu), +32 2 546 8131). Forduljon bizalommal a titkársághoz, ha további tájékoztatást szeretne kapni erről a tanulmányról.

### **1. rész: Általános információk az Ön által képviselt szervezetről és Önről<sup>1</sup>**

**A szervezet neve:**

---

**A szervezet típusa:**

- Munkáltatói szervezet    Munkavállalói szervezet    Civil társadalmi szervezet  
 Egyéb (kérjük meghatározni): \_\_\_\_\_

**Ország:**

- Olaszország    Magyarország    Ausztria    Lengyelország    Portugália    Svédország

**Kapcsolattartó:**

---

<sup>1</sup> Lásd az e-mailhez csatolt adatvédelmi nyilatkozatot.

## 2. rész: Vélemények a foglalkoztatási célról (20–64 évesek)

(2030-ra kitűzött uniós kiemelt cél: A 20–64 éves népesség legalább 78%-a számára biztosítani kell a foglalkoztatást)

Kérjük továbbá, hogy válaszaiban vegye figyelembe a következőkkel kapcsolatos részcélokat:

- a nők foglalkoztatása;
- a foglalkoztatásban, oktatásban vagy képzésben részt nem vevő (NEET) 15–29 éves fiatalok arányának csökkentése a foglalkoztatás révén;
- a hátrányos helyzetű alcsoportok (pl. idősek, alacsony képzettségűek, fogyatékkal élő személyek, vidéki és távoli területeken élők, LMBTIQ-személyek, romák és más etnikai vagy faji kisebbségek, migráns háttérű személyek stb.) foglalkoztatása.

### 1. Tudatosság

Mennyire ismeri az Ön által képviselt szervezet azt a nemzeti célt, amelyet azért határoztak meg, hogy hozzájáruljon az EU 2030-ra kitűzött céljának eléréséhez, amelynek értelmében 78%-os foglalkoztatási rátát kell elérni?

- Jól ismeri     Valamennyire ismeri     Egyáltalán nem ismeri

### 2. Kihívások

Az Ön által képviselt szervezet szempontjából melyek azok a fő kihívások, amelyekkel az Ön országának szembe kell néznie a 20–64 évesek foglalkoztatási rátájával kapcsolatos cél elérése során?

Kérjük, fejtse ki.

### 3. Szakpolitikai intézkedések

Az Ön országában milyen konkrét szakpolitikákat vagy intézkedéseket hajtanak végre vagy terveznek a 20–64 évesek foglalkoztatásával kapcsolatos 2030-as általános cél elérése érdekében?

Kérjük, fejtse ki.

### 4. Eredményesség

Ön szerint a fent említett szakpolitikák/intézkedések mennyire voltak és lesznek eredményesek a foglalkoztatási rátára vonatkozó cél elérésében?

- Nagyon eredményesek     Mérsékeltlen eredményesek  
 Valamennyire eredményesek     Egyáltalán nem eredményesek

Kérjük, fejtse ki. Adott esetben mutassa be az országában bevezetett bevált gyakorlatokat/sikeres kezdeményezéseket is.

### 5. Jó minőségű foglalkoztatás

**A fent említett szakpolitikák/intézkedések mennyire eredményesek, illetve lesznek eredményesek a jó minőségű foglalkoztatás biztosításában (beleértve a dolgozói szegénység elleni küzdelmet is<sup>2</sup>)<sup>3</sup>?**

- 
- Nagyon eredményesek  Mérsékeltlen eredményesek  
 Valamennyire eredményesek  Egyáltalán nem eredményesek

Kérjük, fejtse ki. Adott esetben mutassa be az országában bevezetett bevált gyakorlatokat/sikeres kezdeményezéseket is.

### 6. Vállalkozói tevékenységek

**Ösztönzi-e az Ön országa a vállalkozói tevékenységeket a munkahelyteremtés és több ember munkaerőpiaci (re)integrációja érdekében?**

- 
- Igen  Nem  Nem tudom

Kérjük, fejtse ki. Adott esetben mutassa be az országában bevezetett bevált gyakorlatokat/sikeres kezdeményezéseket is.

### 7. A szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek bevonása

**Milyen mértékben vonják be a szociális partnereket és a civil társadalmi szervezeteket a foglalkoztatási politikák kialakításába, végrehajtásába, nyomon követésébe és értékelésébe az Ön országában?**

- 
- Nagy mértékben bevonják  Mérsékeltlen vonják be  
 Valamennyire bevonják  Egyáltalán nem vonják be
- 

<sup>2</sup> A dolgozói szegénység aránya a teljes népességen belül azon személyek százalékos arányát jelenti, akik aktívnak vallják magukat (foglalkoztatottak vagy önálló vállalkozók), és a [szegénységi küszöb alatt élnek](#) (azaz a rendelkezésre álló ekvivalens jövedelem a szegénységi küszöb alatt van, amely a rendelkezésre álló nemzeti medián ekvivalens jövedelem 60%-a (szociális transzferek után)) (Eurostat).

<sup>3</sup> A szociális jogok európai pillérének megvalósítására irányuló cselekvési tervről szóló véleményében az EGSZB úgy vélte, hogy „a tervnek nemcsak az új munkahelyek létrehozását kell elősegítenie – amely egy indokolt célkitűzés –, hanem a foglalkoztatás minőségét is, beleértve a bizonytalan foglalkoztatás elleni küzdelmet is”. A vélemény továbbá kijelenti: „Az EGSZB úgy véli, hogy érdemben csökkenteni kell a szegénység kockázatának kitett munkavállalók arányát”.

Kérjük, fejtse ki. Adott esetben mutassa be az országában bevezetett bevált gyakorlatokat/sikeres kezdeményezéseket is.

**8. Milyen javításokat lehetne tenni annak érdekében, hogy jobban bevonják a szociális partnereket és a civil társadalmi szervezeteket e politikákba?**

---

Kérjük, fejtse ki.

**9. Az Ön által képviselt szervezet vagy annak tagjainak szerepe**

**Pontosan milyen szerepet játszik az Ön által képviselt szervezet/annak tagjai a foglalkoztatáspolitikai intézkedések kialakításában, végrehajtásában, nyomon követésében és értékelésében? Hogyan látja a szervezet/annak tagjainak jövőbeli szerepét a foglalkoztatáspolitikai intézkedések végrehajtásában és irányításában?**

---

Kérjük, fejtse ki és ismertesse, hogy az Ön által képviselt szervezet részt vett-e olyan konkrét kezdeményezésekben (projekt, javaslat, tárgyalások, együttműködés stb.), amelyek célja, hogy hozzájáruljanak a foglalkoztatási ráta növeléséhez az Ön országában.

**10. Kapacitásépítés**

**Kapott-e az Ön által képviselt szervezet a saját országában pénzügyi vagy technikai támogatást a kapacitásépítéshez, hogy a 2030-as célok elérése érdekében foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket (pl. projektek) hajtson végre?**

---

Igen     Nem     Bizonyos mértékben     Nem tudom

Kérjük, fejtse ki.

**11. Foglalkoztatáspolitikai ajánlások**

**A foglalkoztatási ráta növelése érdekében (nemzeti és/vagy uniós szinten) milyen ajánlásokat fogalmazna meg a meglévő szakpolitikák vagy intézkedések javítására vagy újak elfogadására?**

---

Kérjük, fejtse ki.



### 3. rész: Vélemények a nemzeti felnőttképzési politikákról

(Uniós kiemelt cél: A felnőttek legalább 60%-a évente vegyen részt képzésen)

Kérjük továbbá, hogy válaszaiban vegye figyelembe a részcélokat:

- a 16–74 évesek legalább 80%-a rendelkezzen legalább alapszintű digitális készségekkel; valamint
- tovább kell csökkenteni a korai iskolaelhagyást és növelni kell a felső középfokú oktatásban való részvételt.

#### 12. Tudatosság

Mennyire ismeri az Ön által képviselt szervezet azt a nemzeti célt, amelyet azért határoztak meg, hogy hozzájáruljon az EU 2030-ra kitűzött céljának eléréséhez, amelynek értelmében évente 60%-os részvételt kell elérni a felnőttképzésben?

Jól ismeri     Valamennyire ismeri     Egyáltalán nem ismeri

#### 13. Kihívások

Az Ön által képviselt szervezet szempontjából melyek azok a fő kihívások, amelyekkel az Ön országának szembe kell néznie a felnőttképzési cél elérése során?

Kérjük, fejtse ki.

#### 14. Szakpolitikai intézkedések

Az Ön országában milyen konkrét szakpolitikákat vagy intézkedéseket hajtanak végre vagy terveznek a 2030-as felnőttképzési cél elérése érdekében?

Kérjük, fejtse ki.

#### 15. Eredményesség

Ön szerint a fent említett szakpolitikák/intézkedések mennyire eredményesek, illetve lesznek eredményesek a felnőttképzésre vonatkozó cél elérésében?

Nagyon eredményesek     Mérsékeltlen eredményesek  
 Valamennyire eredményesek     Egyáltalán nem eredményesek

Kérjük, fejtse ki. Adott esetben mutassa be az országában bevezetett bevált gyakorlatokat/sikeres kezdeményezéseket is.

**16. A képzés terén végzett munka és a foglalkoztatási ráta közötti kapcsolatok**

**Ön szerint a fent említett szakpolitikák/intézkedések mennyire eredményesek, illetve lesznek eredményesek az emberek foglalkoztatásának támogatásában?**

- Nagyon eredményesek  Mérsékeltlen eredményesek  
 Valamennyire eredményesek  Egyáltalán nem eredményesek

Kérjük, fejtse ki. Adott esetben mutassa be az országában bevezetett bevált gyakorlatokat/sikeres kezdeményezéseket is.

**17. A képzés és a munkahelyváltás közötti kapcsolatok, különösen a zöld és digitális átállás összefüggésében**

**Ön szerint a fent említett szakpolitikák/intézkedések mennyire eredményesek, illetve lesznek eredményesek a munkahelyváltás támogatásában?**

- Nagyon eredményesek  Mérsékeltlen eredményesek  
 Valamennyire eredményesek  Egyáltalán nem eredményesek

Kérjük, fejtse ki. Adott esetben mutassa be az országában bevezetett bevált gyakorlatokat/sikeres kezdeményezéseket is.

**18. A szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek bevonása**

**Általában milyen mértékben vonják be a szociális partnereket és a civil társadalmi szervezeteket a felnőttképzési politikák kialakításába, végrehajtásába, nyomon követésébe és értékelésébe az Ön országában?**

- Nagy mértékben bevonják  Mérsékeltlen vonják be  
 Valamennyire bevonják  Egyáltalán nem vonják be

Kérjük, fejtse ki. Adott esetben mutassa be az országában bevezetett bevált gyakorlatokat/sikeres kezdeményezéseket is.

**19. Milyen javításokat lehetne tenni annak érdekében, hogy jobban bevonják a szociális partnereket és a civil társadalmi szervezeteket e politikákba?**

Kérjük, fejtse ki.

## 20. Az Ön által képviselt szervezet vagy annak tagjainak szerepe

Pontosan milyen szerepet játszik az Ön által képviselt szervezet/annak tagjai a felnőttképzési politikák kialakításában, végrehajtásában, nyomon követésében és értékelésében? Hogyan látja a szervezet/annak tagjainak jövőbeli szerepét a felnőttképzési politikák végrehajtásában és irányításában?

---

Kérjük, fejtse ki és ismertesse, hogy az Ön szervezete részt vett-e olyan konkrét kezdeményezésekben (projekt, javaslat, tárgyalások, együttműködés stb.), amelyek célja, hogy hozzájáruljanak a foglalkoztatási ráta növeléséhez az Ön országában.

## 21. Kapacitásépítés

Kapott-e az Ön által képviselt szervezet a saját országában pénzügyi vagy technikai támogatást kapacitásépítésre, hogy a 2030-as célok elérése érdekében felnőttképzési intézkedéseket (pl. projektek) hajtson végre?

---

Igen  Nem  Bizonyos mértékben  Nem tudom

Kérjük, fejtse ki.

## 22. Ajánlások a felnőttképzési politikákról

A képzési programokban a felnőttek részvételének növelése érdekében (nemzeti és/vagy uniós szinten) milyen ajánlásokat fogalmazna meg a meglévő szakpolitikák vagy intézkedések javítására vagy újak elfogadására?

---

Kérjük, fejtse ki.

**4. rész: A szociális jogok európai pillérének megvalósítására irányuló cselekvési terv végrehajtását szolgáló beruházások**

23. Ön szerint milyen szintű beruházásokat hajtanak végre vagy terveznek végrehajtani az Ön országában a foglalkoztatási és felnőttképzési célok elérése érdekében, különösen a 2024. április 30. óta hatályos új uniós gazdasági kormányzási szabályokkal összefüggésben?

---

Kérjük, fejtse ki, és adott esetben tegyen ajánlásokat.

**5. rész: A szociális jogok európai pillérének megvalósítására irányuló cselekvési terv – Hozzáadott érték és felülvizsgálat**

**24. A cselekvési terv hozzáadott értéke a nemzeti foglalkoztatási és felnőttképzési politikák szempontjából**

**Ön szerint milyen hatást gyakorol a szociális jogok európai pillérének megvalósítására irányuló cselekvési terv az Ön országának foglalkoztatási és képzési politikáira?**

Nagyon pozitív  Pozitív  Semleges  Negatív  Nagyon negatív  Nem tudom  
Kérjük, fejtse ki.

**25. A cselekvési terv felülvizsgálata**

**Milyen ajánlásokat tenne az uniós intézmények számára a szociális jogok európai pillérének megvalósítására irányuló cselekvési terv 2025-ös felülvizsgálata előtt?**

Kérjük, fejtse ki.

**6. rész: További észrevételek**

**26. Vannak-e további észrevételei vagy meglátásai a nemzeti és uniós foglalkoztatási és felnőttképzési célokkal kapcsolatban?**

Kérjük, fejtse ki.

**27. Szeretne aktuális információkat kapni erről a tanulmányról?**

Igen  Nem

**Kérjük, válaszait 2024. november 25-ig juttassa el e-mailben az ana.dumitrache@eesc.europa.eu címre.**

**Nagyon köszönjük az idejét és értékes közreműködését!**